Verslag clusteroverleg lokale besturen Veranderforum ELZ Druivenstreek – 7 mei 2019

# Doel clusteroverleg

* Elkaar beter leren kennen
* Eerste zicht op hoe we rol van (voorlopige) Zorgraadkandidaten zien (hoe zorgen voor gedragenheid binnen de cluster,…)
* Eerste zicht op inhoudelijke verwachtingen
* Eerste voorstel van samenstelling (voorlopige) zorgraad
* Wat zijn de volgende stappen

# Kennismaking

* Hoe ziet onze cluster eruit: overzicht van partners in de cluster
	+ 4 gemeenten zijn vertegenwoordigd – 3 personen vertegenwoordigen ‘Huizen van het Kind’
* Wie zit er rond de tafel?
	+ Damen Erik – intersectorale medewerker Kind en Gezin, vertegenwoordigt hier Huizen van het Kind
	+ Devroey Dirk – schepen gemeente Overijse
	+ Jacquet Nathalie – coördinator ELZ Druivenstreek (moderator)
	+ Kint Lut – schepen gemeente Tervuren, vertegenwoordigt ook HvK Tervuren
	+ Raes Martine – coördinator Huis van het Kind Druivenstreek (Hoeilaart en Overijse)
	+ Vanderhaeghe Dieter – algemeen directeur gemeente & OCMW Overijse
	+ Vanderlinden Annelies – schepen gemeente Hoeilaart
	+ Vanderlinden Myriam – voorzitter gemeente-OCMW-raad Overijse
	+ Vernimmen Myriam – hoofdmedewerker Interne Dienst gemeente Kraainem(verslag)
* Wie is er, wie ontbreekt er (enkel vandaag of structureel?)?
	+ Gemeente Zaventem (verontschuldigd, waren wel aanwezig op vorige veranderfora)
	+ Gemeente Wezembeek-Oppem
	+ Huis van het Kind Zaventem
* Wat verwacht je van het clusteroverleg?
	+ Dat deze cluster bestaat uit geïnteresseerde en geëngageerde personen die meteen aan de slag gaan.
	+ Bespreken van principes voor het profiel voor de kandidaten voor de Zorgraad
	+ Geen wegens helemaal nieuwe materie.
	+ Hoop dat de Zorgraad het verschil gaat maken.
	+ Actief aanwezig zijn.
	+ Grote verwachtingen gezien de 25 jaar lange ontwikkelingsevolutie van de eerstelijnszone – blij dat er nu eindelijk 1 structuur zal zijn.
	+ Openbare besturen kunnen nu ook eindelijk aanwezig zijn als partner.
	+ Kennismaking met de materie – uitrol van de opdracht van de Huizen van het Kind.
* Waar zie je kansen? Waar ben je bang voor?
	+ Hoeilaart: voorkeur om afdelingshoofd MENS afvaardigen (ambtenaar) gezien deze persoon een globaal overzicht heeft van wat er zich binnen het bestuur afspeelt – wel voldoende briefen naar het college van burgemeester en schepenen. Voordeel van afvaardiging ambtenaar vs. mandataris: geen politieke spelletjes in de zorgraad.
	+ Tervuren: stelt eveneens het afdelingshoofd MENS voor – de plaatsvervanger mag wel een politicus zijn.
	+ Overijse: het is belangrijk dat de gemeenten vertegenwoordigd zijn door gemotiveerde mensen: ambtenaar of mandataris maakt niet uit, als er maar een goede mix is tussen de 6 aangeduide leden.
* Was je al aanwezig bij vorige veranderfora? Ja: Annelies, Dirk, Myriam x2, Nathalie

Eerste keer voor Erik, Lut, Dieter, Martine

* Conclusie

Het is belangrijk om de gemeenten die vandaag niet aan de tafel zitten goed te briefen.

Zaventem via Myriam Vanderlinden, Wezembeek-Oppem via Jan Walraet en Marc-Henri Cornely (veranderteam, clusters zorg en welzijn).

# Naar wie zijn we op zoek

Het profiel voorbereid door het veranderteam wordt voorgelegd.

* Naar welk type mensen zijn we op zoek?
	+ Mensen met **“goesting”** om mee te bouwen aan de eerstelijnszone. Cave: uit vrije wil deelnemen vs. “gedwongen” deelname
	+ Mensen met een **groot netwerk** binnen het bestuur - mensen met zicht op **verschillende levensdomeinen** – mensen met **kennis** van de ELZ - mensen die weten wat er gaande is in het **bestuur**.
	+ Vertegenwoordiging vanuit **verschillende domeinen**: Huis van het Kind - flankerend onderwijs - welzijn (algemeen) - integratie.
	+ Goede **mix mandataris/ambtenaar**
	+ Goede **mix** vertegenwoordigers **verschillende bevolkingsgroepen**.
* Welke aanvullingen/wijzigingen zijn er nodig om je goed vertegenwoordigd te voelen (binnen de cluster)
	+ Cluster lokale besturen heeft 6 zetels, we hebben 6 gemeenten in onze ELZ. Het lijkt logisch dat **elke gemeente een zetel** krijg. Dit is echter niet noodzakelijk: 2 gemeenten kunnen een gezamenlijke afgevaardigde sturen of vertegenwoordiging via een andere cluster (Bv. OCMW, gezinszorg zit in cluster welzijn)
	+ Werken met **plaatsvervangers**. Bij voorkeur deze ook laten deelnemen aan de vergadering van de Zorgraad als waarnemer (zonder stemrecht): af te toetsen met Overheid.
	+ We willen allen een zo **evenwichtig mogelijke mix** van kandidaten. Voorstel om elk lokaal bestuur **verschillende kandidaten** (drietal) naar voor te laten schuiven op basis van bovenstaande criteria (goede mix levensdomeinen + ambtenaar/ mandataris). Deze personen krijgen het **mandaat** vanuit lokaal bestuur om in **onderling overleg met alle kandidaten van de cluster lokaal bestuur** de definitieve cluster samen te stellen.
	+ Deadline 1 juni 2019 voor indiening kandidaturen niet haalbaar voor lokale besturen (gemeenteraad) 🡪 uitstel gevraagd tot **15 juli 2019**
* Over welke eigenschappen moet de vertegenwoordiger van jouw cluster in de zorgraad zeker beschikken?
	+ Mensen met **“goesting”** om mee te bouwen aan de eerstelijnszone.
	+ Mensen met een **groot netwerk** binnen het bestuur - mensen met zicht op **verschillende levensdomeinen** – mensen met **kennis** van de ELZ - mensen die weten wat er gaande is in het **bestuur**.
	+ **Goede communicatie skills** voor correcte briefing naar volgende actoren: OCMW, thuishulp, Huizen van het Kind, college van burgemeester en schepenen en gemeenteraad, betrokken ambtena(a)r(en).

**Conclusie**

* Elk lokaal bestuur vaardigt **2 à 3 kandidaten** af op basis van **bovenstaande criteria.** Deze mensen krijgen het **mandaat** om tijdens de clusterdag van 12 september 2019 **samen** een **evenwichtige** **cluster lokale besturen** te vormen die voldoet aan alle criteria (richtlijnen overheid, profiel veranderteam, bovenstaande criteria).
* Uit deze pool van voorgestelde kandidaten worden **effectieve leden en plaatsvervangers** gekozen voor de cluster lokale besturen.
* In het geheel van de zorgraad moeten alle **6 gemeenten vertegenwoordigd** zijn maar niet noodzakelijk via de cluster lokale besturen.
* Kandidaturen worden verstuurd **vóór 15 juli 2019** naar het veranderteam via de coördinator nathalie\_jacquet@mchlvwo.be